
Aika 25.08.2025, klo 13:00

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

- § 45 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 46 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 47 Työterveyshuollon toteuma 1-7/2025**
- § 48 Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteuma 01-06/2025**
- § 49 Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdyt työsuojelutarkastukset 1-6/2025**
- § 50 Työturvallisuus ja varautuminen**
- § 51 Tiedoksi asiat**
- § 52 Tiedotettavat asiat**

Osallistujat

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja
Terhi Lehtonen, sihteeri
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija
Aija Tuimala

§ 45

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 46

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Matti Syrjä ja Jussi Virtanen. Varalla Olli Blomster ja Hanna-Maria Grann.

§ 47

Työterveyshuollon toteuma 1-7/2025

2631/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työnantajalla on velvollisuus järjestää työterveyshuolto lain 1383/2001 mukaisesti. Lain tarkoituksena on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoiminnan edistäminen työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimintaa. Työterveyshuollon sisällöstä sovitaan erillisellä vuosittain tehtävällä toimintasuunnitelmalla.

Vuonna 2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon kustannukset olivat noin 16,52 miljoonaa euroa, kun ne vuonna 2023 olivat olleet 14,24 miljoonaa. Vuonna 2025 talousarviossa on varattu työterveyshuollon kustannuksiin 14,479 miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelma hyväksyttiin 18.12.2024 henkilöstöjaostossa sekä toimintasuunnitelman muutos 14.5.2025, koska kustannukset olivat ylittämässä talousarvion merkittävästi.

Vuonna 2025 on seurattu työterveyshuollon kustannuksia säännöllisesti talousarvioon verraten. Kustannusten seurannan lisäksi on seurattu työterveyshuollon tuottamana Kela-luokittain suoritteita ja arvioitu niiden kehitystä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnalle esitellään työterveyshuollon kustannukset ajalta tammi-heinäkuu 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi esittelyn tammi-heinäkuu 2025 työterveyshuollon kustannuksista.

§ 48

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteuma 01-06/2025

2631/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteuma 1-6 2025.pdf

Työterveyshuoltolaki 1383/2001 määrittää työnantajan velvollisuudeksi järjestää työterveyshuolto työntekijöilleen. Laissa määritellään minimivaateet työterveyshuollon sisällöstä sekä toteuttamisesta. Lain tarkoituksena on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta. Tämä toiminta tunnetaan niin kutsuttuna Kela I työterveyshuoltopalveluna. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijöille on käytössä laaja-alaiset työterveyshuoltopalvelut, jotka sisältävät myös Kela 0 ja Kela II palveluita.

Työterveyshuollon toiminta koostuu lakisääteisistä palveluista sekä työnantajalle vapaaehtoisista sairaanhoidon palveluista (Kela II). Työterveysyhteistyön tavoitteet, keinot ja seuranta sovitaan yhdessä työnantajan sekä työterveyshuollon kesken ja kuvataan toimintasuunnitelmassa. Henkilöstöjaosto hyväksyi joulukuussa 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2025. Toukokuussa 2025 henkilöstöjaosto hyväksyi toimintasuunnitelman muutoksen, koska työterveyshuollon kustannukset olisivat ylittyneet merkittävästi talousarviosta. Toimintasuunnitelmamuutos toteutui 1.6.2025 alkaen.

Pirte työterveyshuolto esittelee työterveyshuollon toimintaohjelman toteutuman tammi-kesäkuu 2025 osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi tammi-kesäkuun 2025 toimintasuunnitelman toteutumisen.

§ 49

Pirkanmaan hyvinvointialueella tehtyt työsuojelutarkastukset 1-6/2025

19754/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työsuojelutarkastukset 01-06 2025

Aluehallintoviraston yhtenä tehtävänä on valvoa työsuojelusäädösten noudattamista työpaikoilla. Valvontaa toteutetaan muun muassa tekemällä tarkastuksia työpaikoille. Tarkastus voidaan toteuttaa etänä tai työpaikalla vierailemalla. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osasto ohjaa työsuojeluvalvontaa. Toiminnalle on laadittu runkosuunnitelma aina nelivuotiskausiksi. Runkosuunnitelmassa kuvataan työsuojeluvalvonnan visio ja määritellään toiminnan strategiset tavoitteet. Runkosuunnitelmaan pohjautuu tulostavoitteet sekä tulossopimus. Sopimuksessa on sovittu mihin työsuojelutarkastuksia kohdennetaan. Yleisimmin tarkastukset ovat runkosuunnitelman mukaisia, mutta niiden lisäksi tehdään yhteydenottojen perusteella valvontatarkastuksia.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on tehty vuonna 2025 useita tarkastuksia, joista valtaosa on kohdennettu Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalle. Ikäihmisten palveluthan ovat runkosuunnitelmassa tarkastuksien kohteena usean vuoden ajan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnalle esitellään mihin tarkastukset ovat kohdentuneet, mitä velvoitteita, niin toimintaohjeita kuin kehotuksia, aluehallintovirasto on tarkastuksissa antanut. Tarkemmin tarkastuskertomukset käsitellään niin kutsutussa kakkostason työsuojelutoimikunnissa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun esityksen.

§ 50

Työturvallisuus ja varautuminen

738/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Hyvönen, VALMIUSPÄÄLLIKKÖ, sini.hyvonen@pirha.fi

Liitteet

1 Työturvallisuus ja varautuminen

Hyvinvointialueen kokonaisvarautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä tehtäväalueiden ja palvelutuotannon valmiussuunnitelmista. Pirkanmaan hyvinvointialueen valmiussuunnittelun ohjaus etenee kohti yksikötasoista varautumista. Yksikötason varautumisen ohjaus ja henkilöstön varautumisoasaamisen parantaminen ovat tärkeitä myös työturvallisuuden näkökulmasta. Hyvinvointialue asettaa työryhmän edistämään turvallisuus- ja valmiuskansio-konseptia.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee saadun valmiussuunnitelman tilannekatsauksen tiedoksi.

§ 51

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

§ 52

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.